

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE  
AI SENSI DELL'ART. 18, COMMA 6 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI  
DEL 9 MAGGIO 2022, PER 'ANNO 2024**

(In attuazione della Delibera n. 50 del 25/10/24)

Il Collegio Nazionale Guide Alpine Italiane indice una procedura selettiva interna comparativa per il conferimento di progressione verticale tra le Aree, così come definita dall'art. 18, comma 6 del CCNL Funzioni Centrali del 9 maggio 2022.

La posizione afferisce alla famiglia professionale amministrativo-gestionale, profilo amministrativo.

Le modalità di partecipazione alla selezione e lo svolgimento della stessa sono regolati dal seguente avviso.

Apposita comunicazione del presente avviso verrà inviata ai dipendenti mediante Circolare interna e la stessa sarà pubblicata nell'Area Riservata del sito del Collegio Nazionale Guide alpine italiane nella Sezione 'Comunicazioni interne'

**Art. 1**  
**Progressioni conferibili**

È indetta, per l'anno 2024, la seguente procedura di selezione comparativa finalizzata alla progressione tra le Aree. Per:

- n. 1 unità di personale da inserire nella posizione di Funzionario

Le aree sono quelle individuate dal CCNL 2019-2021 comparto Funzioni Centrali.

Le progressioni tra le aree consentono il passaggio dall'area di appartenenza a quella immediatamente superiore di dipendenti di ruolo dell'Amministrazione, in un'ottica di sviluppo professionale, dovuto all'acquisizione di competenze ed esperienza, secondo criteri selettivi e meritocratici.

L'accesso alla progressione verticale comporta per il dipendente l'assegnazione alle mansioni del profilo professionale oggetto di selezione nel rispetto dell'art. 52, comma 1-bis del D.lgs. 165/2001.

---

Con il presente bando sono conferibili, nei limiti delle risorse disponibili:

- Progressioni dall'Area degli Assistenti all'Area dei Funzionari

## **Art. 2**

### **Destinatari delle selezioni e requisiti di ammissione**

Alle procedure di selezione possono partecipare esclusivamente i dipendenti assunti a tempo indeterminato, in servizio presso l'Amministrazione alla data di indizione della procedura che hanno titolo per accedere al posto da coprire mediante progressione verticale.

I dipendenti così individuati, entro la data di scadenza per la presentazione della domanda, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Essere inquadrati nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto di Selezione e nella fascia economica come illustrato nell'art. 1;
- b) Non avere riportato, nei due anni antecedenti, provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto, secondo quanto previsto dalla disciplina nazionale e dal codice di comportamento interno al Consiglio Nazionale (verificare se esistente)
- c) Non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o che, ove disposte nel corso di un rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare il licenziamento secondo quanto previsto dai contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto;
- d) Essere in possesso dei seguenti titoli di studio, secondo quanto indicato nella tabella 3 del CCNL 2019-2021 comparto Funzioni centrali:
  - Dall'area degli Assistenti all'area dei Funzionari:
    - ⇒ Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli assistenti e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione;
  - oppure
  - ⇒ Diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli assistenti e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione.

In deroga al possesso del titolo di studio di scuola secondaria di secondo grado è necessario il possesso di almeno 15 anni di esperienza maturata dell'area assistenti

Per difetto dei requisiti prescritti l'amministrazione può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione.

I candidati, salvo che non venga disposta l'esclusione prima dello svolgimento della procedura selettiva, sono ammessi a partecipare alla stessa, con riserva di accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti.

### **Art. 3**

#### **Termine e modalità per la presentazione delle domande**

Le istanze di partecipazione alle procedure di selezione devono pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 23.59 del 17/11/2024

Le istanze devono essere:

- redatte secondo lo schema allegato al presente bando
- trasmesse, a pena di esclusione, a mezzo posta elettronica istituzionale al seguente indirizzo di posta elettronica:  
[guidealpine@mypec.eu](mailto:guidealpine@mypec.eu)

### **Art. 4**

#### **Cause di esclusione**

Sono esclusi i candidati che:

- Abbiano fatto pervenire l'istanza di partecipazione oltre il termine previsto dell'articolo 4, comma 1;
- Abbiano prodotto domanda con modalità diverse da quelle indicate dall'art. 4, comma 2;
- Risultino privi dei requisiti previsti.

L'Amministrazione effettuerà, ai sensi della vigente normativa, idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora detti controlli dovessero accertare la falsità delle dichiarazioni rese in autodichiarazione nella domanda di partecipazione, il candidato verrà con apposito provvedimento escluso dalla procedura selettiva, ai sensi dell'art. 75 del DPR n. 445/2000, con annullamento della progressione, qualora attribuita, fermo restando le conseguenze penali, civili e disciplinari previste dalla legge.

## **Art. 5**

### **Criteria di valutazione**

In base all'art. 18, del CCNL comparto Funzioni Centrali 2019/2021 si stabilisce che i passaggi tra le aree avverranno secondo i seguenti criteri, specificati:

- **Esperienza professionale** maturata nell'area di provenienza, valutabile sulla base dell'anzianità di servizio nell'area di provenienza (**max 50 punti**);  
⇒ 2 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi fino ad un massimo di 50 punti.
- **Titoli di studio** e culturali coerenti con l'attività del profilo (**max 25 punti**);  
⇒ 25 punti per laurea triennale o magistrale (non cumulabili con altri titoli).  
⇒ 24 punti per diploma di scuola secondaria (non cumulabili con altri titoli)  
⇒ 15 punti per diploma inferiore a istruzione secondaria (non cumulabili con altri titoli)
- **Competenze professionali** acquisite all'interno del Collegio Nazionale Guide Alpine Italiane (percorsi formativi, competenze informatiche, competenze acquisite nel contesto lavorativo) (**max 25 punti**).  
⇒ 12,5 punti per competenze acquisite attraverso percorsi formativi, dedicati a tutto il personale.  
⇒ 12,5 punti per le competenze acquisite nei contesti lavorativi.

## **Art. 6**

### **Graduatoria finale e conclusione della procedura**

Il Consiglio Direttivo del Co.Na.G.A.I. si riunirà il giorno 28/11/2024 per la valutazione delle candidature.

A parità di punteggio nella graduatoria finale, l'attribuzione della relativa fascia economica all'interno della nuova Area sarà determinata in base al seguente ordine di priorità:

- ⇒ maggiore anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza;
- ⇒ minore età anagrafica.

Saranno dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati nelle graduatorie in relazione al numero delle progressioni conferibili, indicato nell'art. 1.

## **Art. 7**

### **Decorrenza del trattamento economico**

1. L'attribuzione della fascia economica immediatamente superiore a quella di provenienza avrà decorrenza dal 01-12-2024.

## **Art. 8**

### **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali) si informano gli interessati che i dati personali, compresi quelli particolari e quelli relativi a condanne o procedimenti penali sono trattati dal Consiglio Nazionale Guide Alpine Italiane in qualità di Titolare del trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti il rapporto di lavoro, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro. Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità è effettuato dal Collegio Nazionale Guide Alpine Italiane, anche con l'utilizzo di procedure informatizzate, da persone autorizzate ed impegnate alla riservatezza. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione, nonché agli adempimenti conseguenti ed inerenti alla stessa. I dati forniti per le già menzionate finalità non sono trasferiti a paesi terzi o organizzazioni internazionali, all'interno o all'esterno dell'Unione Europea. I dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti e in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, e diffusi - con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute - quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento. Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e ss. del GDPR, tra i quali il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o l'aggiornamento, se incompleti o erranei, e la cancellazione e la limitazione se ne sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta:

- Al Collegio Nazionale Guide Alpine Italiane, titolare del trattamento, all'indirizzo PEC [guidealpine@mypec.eu](mailto:guidealpine@mypec.eu)

**Art. 9**  
**Norme finali**

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si applicano, ove compatibili, le vigenti disposizioni normative e contrattuali in materia di procedure di selezione.

Il presente bando sarà pubblicato nell'area Amministrazione Trasparente del sito del Consiglio Nazionale Guide Alpine Italiane

L'efficacia dell'intera procedura è svolta nel rispetto delle norme vigenti

**IL PRESIDENTE**

Martino Peterlongo

